



Inmigración, religión y trabajo en Andalucía [(reflexiones sobre las implicaciones laborales derivadas de la pluralidad religiosa) /

Inmigración, religión y trabajo en Andalucía (CD-Rom)

Consejo Económico y Social de Andalucía,
2007

Recurso Electrónico

El estudio trata de abordar los problemas que el ejercicio de la libertad de culto suscita en el marco de las Relaciones Laborales y de Seguridad Social en la sociedad española, caracterizada cada vez más por una mayor pluralidad de credos. Este fenómeno cobra especial relevancia en el contexto de Andalucía, no sólo por ser un crisol histórico de culturas, sino también por mantener este papel en la actualidad con especial intensidad. Los autores de la monografía parten de la teoría de que la libertad religiosa, que aparece reconocida como Derecho fundamental en el Artículo 26 de la Constitución Española, puede ser considerada hoy como un derecho laboral inespecífico que el trabajador disfruta en cuanto ciudadano, pero que también es capaz de modular su prestación de servicios. El trabajo publicado se articula en tres capítulos, destinados a valorar la incidencia del ejercicio de la libertad religiosa en las empresas "normales", en aquellas "empresas de tendencia y naturaleza confesional" y en el Sistema de la Seguridad Social. Así, el estudio pretende aportar soluciones (algunas ya utilizadas en el Derecho Comparado desde hace décadas) tendentes a equilibrar las necesidades productivas de la empresa con el ejercicio de este Derecho fundamental de la manera más amplia posible, con el fin de permitir una adecuación de determinadas condiciones laborales (jornada, horario, funciones, descansos, prevención de riesgos laborales, etcétera) a las creencias profesadas por el trabajador en el seno de una relación laboral ordinaria. Junto a lo anterior, merecen también un tratamiento específico para los autores las denominadas "empresas de tendencia", en las cuáles el ideario propio de la organización va a ampliar las facultades del empleador, para permitirle controlar la adecuación de la conducta del trabajador. La obra finaliza con el análisis de la incidencia que el credo religioso presenta en el ámbito de la Seguridad Social, abordando problemas ya tradicionales -como la negativa a recibir asistencia sanitaria o el todavía vigente requisito del matrimonio para acceder a la pensión de viudedad-, otros más novedosos -significativamente, la consideración de una oferta de trabajo como colocación adecuada en relación con la prestación de desempleo-, así como el régimen de previsión aplicable a cuantos ejercen como sacerdotes, ministros de culto y religiosos de las distintas confesiones

Título: Inmigración, religión y trabajo en Andalucía [Recurso electrónico] :] (reflexiones sobre las implicaciones laborales derivadas de la pluralidad religiosa) Roberto Fernández Fernández... [et al.]

Editorial: Sevilla Consejo Económico y Social de Andalucía 2007

Descripción física: 1 disco compacto (CD-Rom) 12 cm

Mención de serie: Premio de investigación / Consejo Económico y Social de Andalucía

Formato físico adicional: También disponible en la web del editor en formato PDF y en versión impresa

Detalles del sistema: Adobe Acrobat Reader

Copyright/Depósito Legal: SE 4502-2007

ISBN: 978-84-690-5198-6 asignado también a la ed. impresa)

Materia: Pluralismo religioso- España- Andalucía Religión y derecho- España- Andalucía Trabajo- Aspecto religioso- España- Andalucía Trabajadores extranjeros- España- Andalucía Seguridad social- España

Materia Geográfica: Andalucía- Emigración e inmigración- Aspecto religioso

Autores: Fernández Fernández, Roberto (1975-)

Entidades: Consejo Económico y Social de Andalucía

Enlace a formato físico adicional: Inmigración, religión y trabajo en Andalucía (Ed. impresa)

Baratz Innovación Documental

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- informa@baratz.es