



# Théories du changement social intentionnel : Participation, expertise et contraintes, Tome 5 /

Tessier, Roger (1939-)

Tellier, Yvan (1932-)

Presses de l'Université du Québec, 1991

Electronic books

Electronic books

Monografía

Les règles et la définition des juridictions (école classique) - L'information adéquate des destinataires (école rationaliste)

<https://rebiunoda.pro.baratznet.cloud:38443/OpacDiscovery/public/catalog/detail/b2FpOmNlbgVlcmF0aW9uOmVzLmJhemF0ei5yZW4vMzg5NDc2ODc>

**Título:** Théories du changement social intentionnel Participation, expertise et contraintes, Tome 5 sous la direction de Roger Tessier et Yvan Tellier

**Edición:** [2e version]

**Editorial:** Sillery [Que.] Presses de l'Université du Québec 1991

**Descripción física:** 1 online resource (362 p.)

**Mención de serie:** Changement planifié et développement des organisations t. 5

**Nota general:** Première éd., Paris, France : EPI ; Montréal, Que. : Éditions de l'IFG, cop. 1973, publiée en un seul volume

**Bibliografía:** Includes bibliographical references

**Contenido:** THÉORIES DU CHANGEMENT SOCIAL INTENTIONNEL. PARTICIPATION, EXPERTISE ET CONTRAINTES; Table des matières; Avant-propos; Remerciements; Introduction; Chapitre 1\_Stratégies générales pour la production de changements dans les systèmes humains; Chapitre 2\_Le changement organisationnel appliqué dans l'industrie Les approches structurale, technologique et humaniste; Chapitre 3\_Réflexions autour du changement et de l'intervention psychosociologique; Chapitre 4\_Le design des systèmes sociaux; Chapitre 5\_Comparaison de deux paradigmes sur le changement organisationnel Chapitre 6\_Les bases de la gestion

stratégique du changement Chapitre 7\_Développement communautaire et développement organisationnel; Chapitre 8\_Le dialogue, essence de l'éducation vue comme pratique de la liberté; Chapitre 9\_Relations de pouvoir et structure des buts; Chapitre 10\_Les entreprises de changement planifié; Conclusion; Notices biographiques

**Lengua:** French

**ISBN:** 9782760520806 2760520803 9781435681675 1435681673

**Materia:** Organizational change Organizational effectiveness Organization- Research Corporate culture

**Autores:** Tessier, Roger ( 1939-) Tellier, Yvan ( 1932-)

**Enlace a formato físico adicional:** 9782760506169 2760506169

**Punto acceso adicional serie-Título:** Changement planifié et développement des organisations t. 5

---

## **Baratz Innovación Documental**

- Gran Vía, 59 28013 Madrid
- (+34) 91 456 03 60
- [informa@baratz.es](mailto:informa@baratz.es)